

Baxter España se compromete a...

Buscar una representación equilibrada en los puestos de dirección

- Asegurar el equilibrio apropiado de representación de géneros para managers y puestos de dirección
- Contribuir activamente a los planes e iniciativas de inclusión en nuestro país

Luchar por mantener un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral de nuestros equipos

- Respetar las obligaciones y el tiempo personal de los miembros del equipo
- Valorar e implementar iniciativas que equilibre la vida labora y personal

Ser objetivo en las decisiones relacionadas con mi equipo y con la gestión de personal

- Basar la remuneración en el rendimiento y en el mérito, nunca en el género, edad, etc.
- Basarme en criterios objetivos al tomar decisiones relacionadas con el personal
- Fomentar diferentes puntos de vista, estilos de trabajo y opiniones
- Asegurar que nuestros empleados reflejen la diversidad de nuestro país

