

# DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8 de marzo de 2019



**Baxter**

## Objetivos de **Baxter** en materia de diversidad e inclusión

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en todos los niveles de la organización.
- ✓ Hacer de nuestra compañía un lugar más atractivo, donde las personas tengan la oportunidad de desarrollar todo su potencial.

## Hitos de 2018 en materia de igualdad

**Formación** sobre valores de igualdad en el plan de inducción de todas las personas que se incorporan a Baxter



Primer programa de **desarrollo profesional femenino**



Primer desayuno sobre **desarrollo profesional femenino**



**Taller** sobre las barreras de género percibidas en el lugar de trabajo y los sesgos inconscientes



### Sensibilización:

- Día Internacional por la Igualdad Salarial
- Día Internacional de la Mujer
- Día Internacional contra la Violencia de Género



Incorporación de una **cláusula de no discriminación** en los contratos con proveedores de selección



Nueva **sección** en la página web externa sobre **Inclusión y Diversidad**



## Plan de Igualdad en España



### Reconocimientos Baxter España

**efr**



Baxter es **empresa familiarmente responsable** desde 2010

Baxter posee el **Distintivo de Igualdad en la Empresa** desde 2016

### Nuestro compromiso



Baxter España es signataria del **Charter de la Diversidad** desde 2017

## Equipo de Igualdad y Conciliación

- ✓ Impulsado por la Dirección y liderado por Recursos Humanos.
- ✓ Participan empleados de diferentes departamentos, localizaciones, géneros y generaciones de la compañía, que trabajan con objetivos anuales que se renuevan para seguir avanzando en la creación de una cultura de igualdad y conciliación.



## Cifras del equilibrio de género en España de 2018

### Total

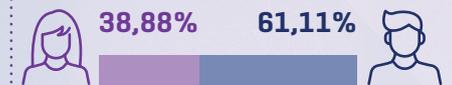


### Por categoría profesional

#### Nivel dirección



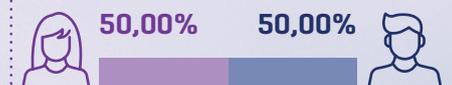
#### Nivel manager



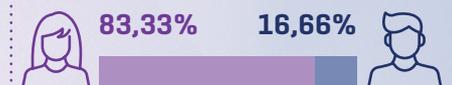
#### Resto de niveles



#### Promociones a nivel manager



#### Incorporaciones a nivel manager



De acuerdo con la Ley de Igualdad 3/2017, una compañía se considera que tiene equilibrio de género si las personas de cada sexo están representadas entre un 40% y 60% del total de la plantilla.