

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

en
Baxter
España



Baxter

Objetivos de **Baxter** en materia de **Diversidad e Inclusión**

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en todos los niveles de la organización.
- ✓ Hacer de nuestra compañía un lugar más atractivo, donde las personas tengan la oportunidad de desarrollar todo su potencial.

Plan de Diversidad e Inclusión en España

- ✓ Desarrollamos un plan anual de Diversidad e Inclusión con diversas acciones que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos en esta materia.

Nuestra historia en materia de Igualdad y Diversidad en España

2019

Baxter mejora su calificación como **empresa familiarmente responsable**

efr Empresa Proactiva **B+**

2017

Baxter es signataria del **Charter de la Diversidad**



2010

Baxter obtiene el certificado de **empresa familiarmente responsable** (efr) otorgado por la **Fundación MásFamilia**. La calificación obtenida fue **Empresa comprometida**

efr

2016

2º Plan de Igualdad de Baxter con **18 acciones** que estarán vigentes hasta el año **2020**



Baxter obtiene el sello de distinción **"Igualdad en el lugar de trabajo"** convocatoria de 2016

2009

1º Plan de Igualdad

Equipo de Igualdad y Conciliación

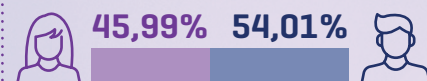
- ✓ Impulsado por la Dirección y liderado por Recursos Humanos.
- ✓ Participan empleados de diferentes departamentos, localizaciones, géneros y generaciones de la compañía, que trabajan con objetivos anuales que se renuevan para seguir avanzando en la creación de una cultura de igualdad y conciliación.



Cifras de distribución por género y por generaciones en España de 2018

Género

Total



Por categoría profesional

Nivel dirección



Nivel manager



Resto de niveles



Promociones a nivel manager



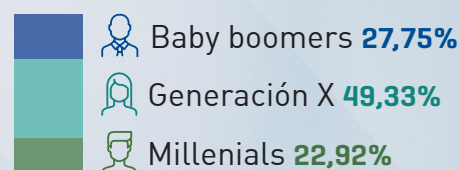
Incorporaciones a nivel manager



De acuerdo con la Ley de Igualdad 3/2017, una compañía se considera que tiene equilibrio de género si las personas de cada sexo están representadas entre un 40% y 60% del total de la plantilla.

Generaciones

Total



Incorporaciones

