

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN ESPAÑA 2023

NUESTRO PLAN

Desarrollamos un plan Anual de Diversidad, Equidad e Inclusión con diferentes acciones que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos en esta materia.

NUESTROS OBJETIVOS

Favorecer la **igualdad de oportunidades para mujeres y hombres** en todos los niveles de la organización.
Hacer de nuestra compañía un lugar más atractivo, donde las personas tengan la oportunidad de desarrollar todo su potencial.

INCORPORACIONES



50%



50%

POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Director/a



45,45%
54,55%

Manager



40,00%
60,00%

Professional,
Supervisor



54,55%
45,45%

Professional, Admin,
Tech, Production



45,84%
54,16%

CIFRAS EN 2023



343

MUJERES



376

HOMBRES

47,71%



52,29%

De acuerdo con la Ley de Igualdad 3/2007, una compañía se considera que tiene equilibrio de género si las personas de cada sexo están representadas entre un 40% y un 60% del total.

PROMOCIONES



59,62%



40,38%

POR EDAD

Generación Z

[nacidos a partir de 1997 en adelante]



47,37%
52,63%

Millennials

[nacidos desde 1981 hasta 1996]



46,86%
53,14%

Generación X

[nacidos desde 1965 hasta 1980]



49,25%
50,75%

Baby Boomers

[nacidos desde 1946 hasta 1964]



41,27%
58,73%

NUESTRA HISTORIA EN MATERIA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

efr



efr

efr



2009
I Plan de Igualdad
de Baxter y Bieffe

2010
Baxter y Bieffe
obtienen el
Certificado efr
Empresa comprometida

2016
Baxter obtiene el
Distintivo de Igualdad
II Plan de Igualdad
de Baxter y Bieffe

2017
Firma del
Charter de
Diversidad

2019
Baxter y Bieffe
renuevan el
Certificado efr
Empresa Proactiva

2020
III Plan de Igualdad
de Baxter y Bieffe.
Firma del Charter de
teletrabajo de la
Fundación Másfamilia

2021
Baxter obtiene la
1ª Prórroga del
Distintivo de Igualdad

2022
I Plan de Igualdad
de Hillrom

2023
Creación del Equipo de DE&I
(5 áreas de trabajo):
Women, ECP, Pride,
Multicultural network,
Enables