

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN ESPAÑA 2024

NUESTRO PLAN

Desarrollamos un plan Anual de Diversidad, Equidad e Inclusión con diferentes acciones que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos en esta materia.

NUESTROS OBJETIVOS

Favorecer la **igualdad de oportunidades para mujeres y hombres** en todos los niveles de la organización.
Hacer de nuestra compañía un lugar más atractivo, donde las personas tengan la oportunidad de desarrollar todo su potencial.

INCORPORACIONES



50%



50%

POR CATEGORÍA PROFESIONAL

Director/a  42,86%
57,14%

Manager  35,29%
64,71%

Professional, Supervisor  56,06%
43,94%

Professional, Admin, Tech, Production  46,53%
53,47%

CIFRAS EN 2024



296

MUJERES



326

HOMBRES

47,59%



52,41%

De acuerdo con la Ley de Igualdad 3/2007, una compañía se considera que tiene equilibrio de género si las personas de cada sexo están representadas entre un 40% y un 60% del total.

PROMOCIONES



48,21%



51,79%

POR EDAD

Generación Z  44,44%
[nacidos desde 1997 en adelante] 55,56%

Millennials  44,55%
[nacidos desde 1981 hasta 1996] 55,45%

Generación X  50,60%
[nacidos desde 1965 hasta 1980] 49,40%

Baby Boomers  41,46%
[nacidos desde 1946 hasta 1964] 58,54%

NUESTRA HISTORIA EN MATERIA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

